

ПРОТОКОЛ

гр. Сливница, 29.12.2025 г.

Днес, 29.12.2025 г., в Районен съд – Сливница, Комисията за провеждане на конкурс за заемане на длъжността „Съдебен секретар“, обявен със заповед № РД-09-61/14.11.2025 г., на съдия Ангелина Гергинска - административен ръководител - председател на съда“, в състав, както следва:

Председател: Людмила Митрева – районен съдия
и членове: Николай Василев – районен съдия
Ивана Петрова – съдебен секретар

РЕШИ:

ПРИЕМА РЕГЛАМЕНТ за провеждане на останалите етапи от обявения със заповед № РД-09-61/14.11.2025 г. конкурс за заемане на длъжността „Съдебен секретар“ при Районен съд - Сливница – **РЕШАВАНЕ НА ТЕСТ, ПРОВЕРКА НА КОМПЮТЪРНИТЕ УМЕНИЯ И СЪБЕСЕДВАНЕ**, както следва:

Първата част от изпит е решаване на тест, която да се проведе, като комисията предостави един вариант на тест, който се състои от 8 въпроса, като всеки въпрос носи на правилно отговорилия кандидат 1 точка, като максималният брой точки е 8.

Времетраене на първата част от практическия изпит – 15 минути.

Във втората част от практическия изпит на кандидата ще бъде извършен посредством диктовка на еднотипен текст с бързина като в съдебно заседание. Преди започване на изпита на кандидатите следва да бъде осигурена възможност да се ориентират и настроят компютърната конфигурация. Текста ще бъде определен от комисията. Следва диктовка на текста от някой от членовете на комисията, след приключване на диктовката на кандидатите се осигурява възможност в рамките на 10 - 15 минути да оформят написания текст стилистично, да се поставят препинателни знаци, да се изчистят правописни грешки и съкращения. Кандидатите оформят изписания текст, разпечатват го и собственоръчно изписват трите си имена и се подписват.

Времетраене на втората част от практическия изпит – 15 минути.

Критериите за оценка в тази част от изпита:

За всяка правописна грешка, пропуснат препинателен знак, за недовършено изречение или изречение без смисъл се налага по една наказателна точка. На всеки от кандидатите се определя оценка от 2 до 6 в зависимост от броя на наказателните точки, както следва:

- от 0 до 5 грешки се определя оценка 6;
- от 6 до 10 грешки се определя оценка 5;
- от 11 до 16 грешки се определя оценка 4;
- от 17 до 25 грешки се определя оценка 3;
- над 25 грешки – оценка 2.

Трета част от изпита е устен изпит – събеседване, в която се допускат всички кандидати, независимо от представянето им на предходните етапи и се оценяват по шестобална система.

Допуснатите кандидати следва да се явят на устен изпит – събеседване, което ще започне непосредствено след практическия изпит. Всеки кандидат да изложи мотивацията си за работа в съдебната система. На кандидата ще бъдат поставени въпроси относно кариерното развитие на всеки от тях, квалификация, умение за работа в екип, отношение към изискванията за работа при не нормирано работно време.

Времетраене на третата част е – 15 минути.

При провеждане на събеседването се преценява логичност, последователност, аргументираност и стил на изложението и комуникативни способности.

Крайната оценка, според която ще се извърши крайното класиране, ще се формира като средно аритметичната оценка от всички етапи на конкурса /максимална оценка 6/, като на всеки етап се поставя оценка.



Председател:.....

/Людмила Митрева/

Членове: 1/.....

/Николай Василев/

2/.....

/Ивана Петрова/